Приложение № 3

к муниципальной программе

«Экономическое развитие

Тулунского муниципального района»

на 2017-2021 годы

ПОДПРОГРАММА

«Улучшение условий и охраны труда

в Тулунском муниципальном районе»

на 2017-2021 годы

Тулун, 2016 год

ПАСПОРТ

ПОДПРОГРАММЫ «УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В ТУЛУНСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ» НА 2017-2021 ГОДЫ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ ТУЛУНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА» НА 2017-2021 ГОДЫ

(далее соответственно – подпрограмма, муниципальная программа)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы | Экономическое развитие Тулунского муниципального района  |
| Наименование подпрограммы | Улучшение условий и охраны труда в Тулунском муниципальном районе |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | Комитет по экономике администрации Тулунского муниципального района |
| Участники подпрограммы | Нет |
| Цель подпрограммы | Улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории Тулунского муниципального района, и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. |
| Задачи подпрограммы | 1.Обеспечение проведения специальной оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах.2. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.3. Координация непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения.4.Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.5.Обеспечение внедрения в организациях, расположенных на территории Тулунского муниципального района, планов, соглашений по охране труда, основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, обеспечения выявления опасностей, оценки и контроля за рисками на производстве. |
| Сроки реализации подпрограммы | 2017-2021 годы |
| Целевые показатели подпрограммы | 1.Уровень производственного травматизма со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.3. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве.4. Уровень производственного травматизма в расчете на 1000 работающих.5. Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания.6. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда. |
| Перечень основных мероприятий подпрограммы | 1. Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании «Тулунский район».2. Обеспечение проведения специальной оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий труда на их рабочих местах.3. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты.4. Координация непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения.5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.6. Обеспечение внедрения в организациях, расположенных на территории муниципального образования «Тулунский район», планов, соглашений по охране труда, основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, обеспечения выявления опасностей, оценки и контроля за рисками на производстве. |
| Ресурсное обеспечение подпрограммы | Предполагаемый общий объём финансирования подпрограммы составляет 20240 тыс. рублей, в том числе:2017 год – 4065 тыс. рублей;2018 год – 3965 тыс. рублей;2019 год – 4070 тыс. рублей;2020 год – 4070 тыс. рублей;2021 год – 4070 тыс. рублей.Объем средств бюджета Тулунского муниципального района, необходимый для реализации подпрограммы, составляет 340 тыс. рублей, в том числе:2017 год – 65 тыс. рублей;2018 год – 65 тыс. рублей;2019 год – 70 тыс. рублей;2020 год – 70 тыс. рублей;2021 год – 70 тыс. рублей.Прогнозная оценка расходов Филиала № 15 Государственного учреждения - Иркутского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации 19900 тыс. рублей, в том числе:2017 год – 4000 тыс. рублей;2018 год – 3900 тыс. рублей;2019 год – 4000 тыс. рублей;2020 год – 4000 тыс. рублей;2021 год – 4000 тыс. рублей. |
| Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы | В результате реализации подпрограммы к 2021 году планируется достигнуть:1. Снижения уровня производственного травматизма на 1 тыс. работающих до 0.2. Снижения и поддержания уровня производственного травматизма со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих до 0.3. Снижения и поддержания численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом до 0 человек.4. Сокращения численности работников с первично установленным диагнозом профессионального заболевания до 16 человек в год.5. Увеличения количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, до 2900 рабочих мест. |

Раздел 1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПОДПРОГРАММЫ, ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПОДПРОГРАММЫ, СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ

В современных условиях охрана труда приобретает особое экономическое значение, заключенное в содействии росту эффективности производства путем непрерывного совершенствования и улучшения условий труда, повышения его безопасности, снижения производственного травматизма и заболеваемости.

Таким образом, необходимость решения проблем, возникающих в процессе трудовой деятельности работников, при воздействии на них факторов производственной среды и трудового процесса, негативно влияющих на здоровье, становится одной из ключевых задач социально-экономического развития Тулунского муниципального района.

На уровне муниципального образования организована системная работа по управлению охраной труда. В ней задействованы органы местного самоуправления, органы контроля и надзора, на уровне организаций – специалисты по охране труда, обеспечивающие выполнение требований охраны труда в организациях Тулунского муниципального района.

В настоящее время реальное состояние экономики муниципального образования «Тулунский район» привело к износу производственных фондов. Устаревшие технологии в организациях района не могут совсем исключить производственный травматизм и профессиональные заболевания. Максимально снизить уровень производственного травматизма и профессиональных заболеваний можно только проводя постоянную и целенаправленную работу в сфере охраны труда.

В настоящее время в организациях всех форм собственности, расположенных на территории муниципального образования «Тулунский район», недостаточное внимание работодателей уделяется следующим вопросам:

- обеспечения безопасности труда на рабочих местах;

- проведению специальной оценки условий труда;

- организации обучения по охране труда;

- обеспечению прохождения работниками медицинских осмотров и обеспечению их современными средствами индивидуальной защиты.

Большое количество лиц, занятых во вредных условиях труда, объясняется устаревшим технологическим оборудованием, отсутствием качественных сертифицированных средств индивидуальной защиты, несовершенством средств коллективной защиты работников.

Количество работников, которым установлено профессиональное заболевание, неравномерно по годам и имеет тенденцию к росту.

Таблица 1

Количество работников, которым установлено профзаболевание,

в муниципальном образовании «Тулунский район»

в 2012 – 2015 годах

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Годы | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 |
| Количество работников, чел. | 13 | 13 | 31 | 23 |

Уровень профессиональной заболеваемости, который мы имеем на сегодняшний день, это, прежде всего, отражение условий труда 15 – 20-летней давности, так как работники, которым установлено профессиональное заболевание, это лица предпенсионного и пенсионного возраста. Таким образом, значение данного показателя в силу объективных причин не может служить показателем эффективности (неэффективности) мероприятий программы в период их реализации.

Статистика производственного травматизма, в том числе со смертельным и тяжелым исходом, в организациях области показывает, что, несмотря на положительную динамику его снижения, достаточно широкую законодательную базу в сфере охраны труда, а также планомерную работу по улучшению условий и охраны труда всех заинтересованных органов, уровень производственного травматизма продолжает оставаться достаточно высоким.

По данным Государственной инспекции труда в Иркутской области, уровень производственного травматизма (коэффициент частоты - Кч) в 2015 году составил 0,9 случая на 1000 занятых в экономике области. При этом общее количество пострадавших от несчастных случаев на производстве составило в 2015 году 839 человек (в 2014 г. - 998), что объясняется снижением общей численности занятых в экономике.

Таблица 2

Динамика уровня производственного травматизма

в муниципальном образовании «Тулунский район»

в 2012 – 2015 годах

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Годы | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 |
| Уровень производственного травматизма, Кч | 0,15 | 0,76 | 0 | 0 |

 Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве показывает, что основной причиной их возникновения является «человеческий фактор»: неудовлетворительная организация производства работ; нарушения технологического процесса и прочее.

К прочим причинам относятся:

1) отсутствие на протяжении длительного времени механизмов экономического стимулирования работодателей к постоянному улучшению условий труда, внедрению новых безопасных технологий и промышленного оборудования, направленных на сокращение рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) недостаточное внимание руководителей организаций к проблемам организации работ по охране труда, в том числе формальное отношение к проведению обучения по охране труда, проверке знаний и инструктированию по охране труда работников, низкий уровень проведения специальной оценки условий труда;

3) осуществление работ без разработки необходимой технологической документации, старение и износ технологического оборудования, машин и механизмов.

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является специальная оценка условий труда на рабочих местах.

В муниципальном образовании «Тулунский район» ежегодно наблюдается увеличение числа рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (Таблица 3). Данная тенденция объясняется повышением внимания работодателей к вопросам охраны труда и соблюдению трудового законодательства. Также стимулом для работодателей к проведению специальной оценки условий труда послужит тот факт, что с 1 января 2015 года предусмотрена административная ответственность за нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение.

Таблица 3

Количество рабочих мест, на которых проведена

специальная оценка условий труда

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Годы | 2014 | 2015 |
| Количество рабочих мест, ед. | 580 | 1988 |
| Количество работников, работающих на этих рабочих местах, чел. | 829 | 3810 |

Анализ данных, предоставленных работодателями района, свидетельствует о том, что охват периодическими медицинскими осмотрами в муниципальном образовании «Тулунский район» в 2015 году составил 85,7%. При этом, качество периодических медицинских осмотров остается низким, что напрямую связано с оснащением лечебно-профилактических учреждений, квалификацией специалистов, осуществляющих медицинские осмотры, наличием лицензии на данный вид деятельности лечебно-профилактических учреждений. Как следствие: не выполнение основной задачи периодических медицинских осмотров - выявление профессиональных заболеваний на ранних стадиях. В то же время, многие работодатели организуют профессиональные медицинские осмотры формально. Эти причины приводят к несвоевременной диагностике начальных признаков профзаболеваний, развитию профпатологии, профессиональной инвалидности. Поэтому основная деятельность муниципального образования «Тулунский район» в данном направлении, должна включать в себя проведение разъяснительной и методологической работы, направленной на своевременное проведение в организациях района, обязательных медицинских осмотров (обследований) работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда для выявления и ранней диагностики профессиональных заболеваний, проведение разъяснительной и методологической работы с организациями муниципального образования «Тулунский район» по вопросу использования ими механизма финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в рамках обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Таким образом, основными проблемами в сфере обеспечения безопасности и охраны труда в муниципальном образовании «Тулунский район» являются:

- нарушения в системе медико-санитарного обеспечения работающих, недостаточная профилактическая работа профессиональной заболеваемости, отсутствие необходимой подготовки врачей, участвующих в медицинских осмотрах;

- устаревшее технологическое оборудование, отсутствие качественных сертифицированных средств индивидуальной защиты, несовершенство средств коллективной защиты работников (вентиляционных установок, оградительных устройств и т.д.);

- недостаточное внимание работодателей к вопросам обеспечения безопасности труда на рабочих местах, в том числе проведению специальной оценки условий труда с последующей сертификацией работ по охране труда, организации обучения по охране труда, обеспечению прохождения работниками медицинских осмотров, обеспечению современными средствами индивидуальной защиты;

- необходимость обеспечения повышенного внимания работодателей к обновлению и реконструкции основных производственных фондов в целях снижения уровня занятости работников в условиях труда, не отвечающих гигиеническим нормативам.

Анализ проведенных проверок по соблюдению работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в сфере трудового права показывает, что основными наиболее часто встречающимися и существенными нарушениями законодательства по охране труда являются:

- недостаточное финансирование мероприятий на охрану труда;

- несвоевременное или формальное проведение обучения и проверки знаний по охране труда;

- непроведение специальной оценки условий труда;

- непредоставление предусмотренных компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по причинам, связанным с непроведением специальной оценки условий труда или ее некачественным проведением;

- несоблюдение графиков и низкое качество проведения медицинских осмотров, отсутствие обязательных медицинских осмотров;

- необеспеченность работников полагающимися им спецодеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты;

- несоответствие условий труда на рабочих местах требованиям безопасности, санитарно-гигиеническим нормам, экологической безопасности;

- отсутствие плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, отсутствие финансирования этих мероприятий.

Целью настоящей подпрограммы являетсяулучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории Тулунского муниципального района, и, как следствие, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Для достижения поставленной цели в рамках подпрограммы необходимо решение следующих задач:

1. Обеспечение проведения специальной оценки условий труда работникови получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах.

2. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условийтруда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения.

3. Координация непрерывной подготовки работников по охране трудана основе современных технологий обучения.

4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

5. Обеспечение внедрения в организациях, расположенных на территории Тулунского муниципального района, планов, соглашений по охране труда, основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, обеспечения выявления опасностей, оценки и контроля за рисками на производстве.

Решение основных задач в сфере охраны труда в рамках подпрограммы планируется осуществлять путем усиления мер профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а также повышения качества оказания услуг в области охраны труда.

Решение данных задач осуществляется в рамках основных мероприятий, являющихся неотъемлемой частью подпрограммы.

Целевыми показателями подпрограммы являются:

1. Уровень производственного травматизма со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих.

2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

3. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве.

5. Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания.

6. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда.

Планируемые значения целевых показателей реализации подпрограммы напрямую зависят от своевременности и достаточности финансирования мероприятий подпрограммы из бюджета муниципального образования «Тулунский район» и внебюджетных источников, а также комплекса внутренних и внешних условий (объемов производства, налоговых поступлений, инфляции и прочее).

Сведения о составе и значениях целевых показателей подпрограммы представлены в Приложении № 4 к муниципальной программе.

Реализация подпрограммы осуществляется в один этап. Срок реализации подпрограммы 2017-2021 годы.

Раздел 2. ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПОДПРОГРАММЫ

Подпрограмма реализуется в рамках основных мероприятий, сгруппированных в соответствии с задачами подпрограммы (Приложение № 5 к муниципальной программе):

1. Улучшение условий и охраны труда на территории Тулунского муниципального района:

1) организация конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда в Тулунском муниципальном районе;

2) пропаганда вопросов охраны и условий труда в средствах массовой информации;

3) организация проведения в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей на территории Тулунского муниципального района.

2. Обеспечение проведения специальной оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий труда на их рабочих местах:

1) оказание консультативной и организационной помощи организациям на территории Тулунского муниципального района;

2) проведение целевых методических семинаров по вопросам проведения специальной оценки условий труда;

3) осуществление оперативного учета и анализа случаев производственного травматизма (групповые, тяжелые и со смертельным исходом несчастные случаи на производстве);

4) обеспечение взаимодействия территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, органов местного самоуправления муниципального образования «Тулунский район», работодателей, в рамках районной межведомственной комиссии по охране труда.

3. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты:

1) финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

2) организация и проведение семинаров по вопросам охраны труда для субъектов малого и среднего предпринимательства;

3) разработка и реализация планов мероприятий (соглашений) по улучшению условий и охраны труда в организациях Тулунского муниципального района.

4. Координация непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения:

1) организация проведения в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей – индивидуальных предпринимателей на территории Тулунского муниципального района;

2) содействие в организации обучающих семинаров по вопросам охраны труда;

3) осуществление мониторинга количества обученных руководителей и специалистов в области охраны труда в организациях на территории Тулунского муниципального района.

5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда:

1) организация конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда в Тулунском муниципальном районе;

2) пропаганда вопросов охраны и условий труда в средствах массовой информации;

3) информационное наполнение раздела «Охрана труда» на интернет сайте администрации Тулунского муниципального района;

4) проведение мониторинга состояния условий и охраны труда, подготовка ежегодной информации «О состоянии условий и охраны труда в Тулунском муниципальном районе»;

5) организация и проведение совещаний, посвященных вопросам охраны труда.

6. Обеспечение внедрения в организациях на территории Тулунского муниципального района планов, соглашений по охране труда, основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, обеспечения выявления опасностей, оценки и контроля за рисками на производстве:

1) обеспечение перехода на оформление трудовых отношений с работниками с учетом принципов «эффективного контракта»;

2) разработка методических рекомендаций по управлению профессиональными рисками и обеспечению охраны труда в организациях на территории Тулунского муниципального района;

3) координация проведения мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях Тулунского муниципального района.

Раздел 3. МЕРЫ МУНИЦИПАЛЬНОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧ ПОДПРОГРАММЫ

Ответственность за реализацию и достижение конечных результатов, рациональное использование средств, выделяемых на ее выполнение, несет Комитет по экономике администрации Тулунского муниципального района.

Реализация подпрограммы сопряжена с макроэкономическими, финансовыми и социальными рисками, которые могут привести к ухудшению ситуации в сфере охраны труда, росту уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а также рисками изменений федерального и областного законодательства.

К макроэкономическим рискам относится вероятность ухудшения внутренней и внешней экономической конъюнктуры: снижение объемов производства; сокращение налоговых поступлений; рост инфляции и пр.

Ухудшение макроэкономической ситуации приведет к изменениям в финансовой и социальной сфере.

В состав финансовых рисков входят несвоевременность и недостаточность финансирования мероприятий подпрограммы из бюджета Тулунского муниципального района, а также внебюджетных источников. К социальным рискам относится усиление социальной напряженности в связи с ухудшением условий труда.

Сокращение финансирования подпрограммы и, как следствие, ухудшение условий и охраны труда работников, является ключевым риском реализации подпрограммы, который может привести к невозможности выполнения в полном объеме всех программных мероприятий, а также снижению эффективности их реализации. Управление данными рисками будет обеспечено в рамках проведения мониторинга хода реализации подпрограммы и, в случае необходимости, ее корректировки.

Ход реализации подпрограммы контролируется по целевым показателям ее реализации (Приложение № 4 к муниципальной программе).

Комитет по экономике администрации Тулунского муниципального района ежегодно, не позднее 1 марта года, следующего за отчетным, формирует годовой отчет об исполнении мероприятий муниципальной программы, который включает в себя отчет об исполнении мероприятий подпрограммы,и вместе с заключением на данный годовой отчет направляет егов Бюджетную комиссию по развитию программно-целевого управления в муниципальном образовании «Тулунский район».

Методика оценки уровня реализации подпрограммы представлена в Приложении № 1 к подпрограмме.

Раздел 4. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОДПРОГРАММЫ

При планировании ресурсного обеспечения подпрограммы учитывалась ситуация в финансово-бюджетной сфере, значимость сферы охраны труда в системе социально-экономического развития Тулунского муниципального района, а также механизмы решения задач подпрограммы за счет средств бюджета Тулунского муниципального района, а также внебюджетных источников.

Объем финансовых средств, необходимых для реализации подпрограммы, определяется на основании смет расходов на выполнение программных мероприятий.

В ходе реализации подпрограммы отдельные ее мероприятия могут уточняться, а объемы их финансирования корректироваться с учетом утвержденных расходов местного бюджета на текущий финансовый год. Внесение изменений осуществляется в установленном порядке.

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы за счет средств местного бюджета и прогнозная (справочная) оценка ресурсного обеспечения реализации подпрограммы за счет всех источников финансирования представлены в Приложениях № 6 и № 7 к муниципальной программе.

Раздел 5. ОБЪЕМЫ ФИНАНСИРОВАНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ ОБЛАСТНОГО И ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТОВ

Финансирование подпрограммы за счет средств областного и федерального бюджетов не предусмотрено.

Раздел 6. СВЕДЕНИЯ ОБ УЧАСТИИ СЕЛЬСКИХ ПОСЕЛЕНИЙ, ВХОДЯЩИХ В СОСТАВ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ТУЛУНСКИЙ РАЙОН» В РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Участие сельских поселений, входящих в состав муниципального образования «Тулунский район», в подпрограмме не предусмотрено.

Раздел 7. СВЕДЕНИЯ ОБ УЧАСТИИ В ПОДПРОГРАММЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ВНЕБЮДЖЕТНЫХ ФОНДОВ

В реализации подпрограммы принимает участие Государственное учреждение – Иркутское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации.

Государственное учреждение – Иркутское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации реализует мероприятие по финансовому обеспечению предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами осуществляется в порядке, установленном федеральным законодательством.